様式第9号(第17条関係)

時間外労働
休日労働に関する協定届

事業の種類	事業の名称	事業の所在地
		(電話　　－　　－　　)

	時間外労働をさせる必要のある具体的な理由	業務の種類	労働者数(満18才以上の者)	所定労働時間	延長することができる時間			期間
					1日	1日を超える一定の期間(起算日)		
① 下記②に該当しない労働者								
② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者								

休日労働をさせる必要のある具体的な事由	業務の種類	労働者数(満18才以上の者)	所定休日	労働させることができる休日並びに始業及び終業の時刻	期間

協定の成立年月日　　平成　　年　　月　　日

協定の当事者である労働者の過半数を代表する者の　　職名

氏名　　印

協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法　(労働者の推薦による)

使用者　　職名

平成　　年　　月　　日　　氏名　　印

＿＿＿＿＿＿労働基準監督署長　殿

記載心得

1. [事業の種類]の欄には、時間外労働又は休日労働をさせる必要のある業務を具体的に記入し、労働基準法第36条第1項ただし書の健康上特に有害な業務について協定をした場合には当該業務を他の業務と区別して記入すること。
2. [延長することができる時間]の欄の記入に当たっては、次の通りとする。
   (1)[1日]の欄には、労働基準法第32条から第32条の5まで又は第40条の規定により労働させることができる最長の労働時間を超えて延長することができる時間であって、1日についての限度となる時間を記入すること。
   (2)[1日を超える一定の期間(起算日)]の欄には、労働基準法第32条から第32条の5まで又は第40条の規定により労働させることができる最長の労働時間を超えて延長することができる時間であって、同法第36条第1項の協定で定められた1日を超え3カ月以内の期間及び1年間について延長することができる時間の限度に関して、その上欄に当該協定で定められたすべての期間を記入し当該期間の起算日を括弧書きし、その下欄に当該期間に応じ、それぞれ当該期間についての限度となる時間を記入すること。
3. ②の欄は、労働基準法第32条の4の規定による労働時間により労働する労働者(対象期間が3カ月を超える変形労働時間制により労働する者に限る)について記入すること。
4. [労働させることができる休日並びに始業及び終業の時刻]の欄には、労働基準法第35条の規定による休日であって労働させることができる日並びに当該休日の労働の始業及び終業の時刻を記入すること。
5. [期間]の欄には、時間外労働又は休日労働をさせることができる日の属する期間を記入すること。工期が1年以上になる場合は更新すること。

(一社) 北海道建設業協会 労務研究会